



OFERTA PRACY

Nr ref. oferty: 1142860



Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

| | |
|-------------------------------------|--|
| Stanowisko: | Pielęgniarka |
| Kod ISCO: | 2221 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Praca w domu opieki. Zadania i obowiązki: - zapewnienie wysokiego standardu opieki nad pensjonariuszami - przestrzeganie wymogów prawnych i regulacji oraz zasad zarządzania domem opieki |
| Liczba etatów: | 1+ |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Wielka Brytania |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|---------------------------------------|--|
| Status: | Pracodawca |
| Nazwa: | Four Seasons Health Care - Nursing Home |
| Adres: | Comber Care Home 17 Castle Street Comber, BT23 5DY |
| Kraj: | Wielka Brytania |
| Telefon (z kodem kraju): | + 44 028 91878200 |
| E-mail: | comber@ffhc.co.uk |
| Fax: | + 44 91874534 |
| Krótki opis prowadzonej działalności: | Największa firma w branży opiekuńczo-zdrowotnej. Działalność firmy obejmuje 450 domów opieki, 60 szpitali i centrów opieki specjalistycznej. |

MIEJSCE PRACY

| | |
|--------------|-------------------------------------|
| Lokalizacja: | Comber - Castle Street |
| Kraj: | Wielka Brytania – Irlandia Północna |

WYMAGANIA

| | | |
|---------------------------------|--|--|
| Wykształcenie: | Wymagane - w zawodzie pielęgniarki / pielęgniarza. | |
| Doświadczenie zawodowe: | Mile widziane ok. 2 letnie – aczkolwiek wykwalifikowanym kandydatom bez doświadczenia zapewnione będzie szkolenie przez Royal College of Nursing (RCN) | |
| Znajomość języków: | Język | Poziom |
| | 1. Angielski | 1. dobry – min. B1 – umożliwiający swobodną komunikację |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty | Rejestracja z NMC (Nursing and Midwifery Council) – część 1 lub 12 | |
| Inne istotne wymagania: | Dobre umiejętności komunikacyjne. | |

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | |
|---|--|
| Wysokość pensji brutto: | 11-12 – w zależności od doświadczenia |
| Wysokość pensji netto: | W zależności od klasy podatkowej |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Funt szterling |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: | godzinowa |
| Dodatkowe świadczenia | Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania |

| | |
|--|---|
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | Four Seasons Health Care |
| Rodzaj umowy: | Umowa o pracę |
| Wymiar czasu pracy | Pełen etat zgodnie z harmonogramem dyżurów – do uzgodnienia z pracodawcą. Praca na zmiany oraz w porze nocnej od poniedziałku do niedzieli. |
| Czas trwania umowy: | Na czas nieokreślony |
| Liczba godzin tygodniowo: | 39 |
| Data rozpoczęcia pracy: | Od zaraz |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|---|--|
| Wymagane dokumenty | CV |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | angielski |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: | Do doradcy EURES |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: | beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl z dopiskiem - pielęgniarka RGN – Wielka Brytania tel. 85 7497 235 |
| Dane kontaktowe do przedstawiciela pracodawcy: | eileen.dunlop@fshc.co.uk tel. do przedstawiciela pracodawcy Pani Alison Millar lub Anne Robinson tel. 44(0) 28 91878200 |

WAŻNOŚĆ

| | |
|---|--------------|
| Data publikacji: | 19.01.2015 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | Do odwołania |

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.